NOTÍCIA

28 novembro 2023
DCIPT

Ministrada por Anabela Chastre

Dirigentes do Município de Cantanhede frequentaram ação de formação sobre liderança transformacional



O Município de Cantanhede de Cantanhede proporcionou aos seus quadros dirigentes uma ação de formação sobre liderança transformacional com o objetivo de lhes facultar o domínio de ferramentas consideradas fundamentais na gestão e direção de equipas.
Ministrada por Anabela Chastre, professora universitária, especialista com diversos livros publicados sobre esta área e presidente da Cimeira Lusófona de Liderança, a formação incidiu em aspetos como comunicação e linguagem, empatia, resolução de conflitos, tomada de decisão, feedback construtivo e coaching de equipas.
Segundo a presidente da Câmara Municipal, Helena Teodósio, “a ação de formação sobre liderança insere-se no ambicioso plano de formação que a autarquia tem vindo a desenvolver para facultar aos trabalhadores de todos os serviços a aquisição de conhecimentos que lhes permitam melhorar o desempenho e também valorizarem-se profissional e pessoalmente num sentido mais amplo”
Neste caso concreto, refere Helena Teodósio, “partimos do reconhecimento de que liderar comporta exigências que vão muito para além das competências técnicas, pois trata-se de um exercício em que intervêm vários fatores que têm de ser devidamente considerados e conjugados nas relações de trabalho, sejam elas de carácter individual ou de grupo”
A autarca considera que “o sucesso das organizações é sempre resultado do trabalho de todos os colaboradores, sem exceção, e do modo como eles se articulam numa lógica de cooperação e complementaridade, mas é evidente que os líderes têm um papel fundamental nesse processo, tanto mais que lhes compete gerir as equipas de modo a gerarem as dinâmicas certas em função dos objetivos definidos”

Para Helena Teodósio, “o forte impacto da crescente evolução tecnológica tem conduzido as organizações a mudanças cada vez mais acentuadas ao nível dos procedimentos e dos processos, sendo certo que a implementação de boas práticas pressupõe não só a existência de recursos humanos qualificados e motivados, mas também líderes preparados para dirigirem as equipas que têm de dar respostas aos novos desafios. Ou seja, liderar é uma função que exige competências específicas e é por isso que o Município de Cantanhede vai continuar a apostar neste tipo de formações”, refere.