



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO PARA UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR, ÁREA PROFISSIONAL TURISMO, CONFORME CARACTERIZAÇÃO NO MAPA DE PESSOAL

ATA N.º 7

1. Aos treze dias do mês de maio do ano dois mil e vinte, reuniram os elementos do júri nomeados para a contratação na modalidade de relação de emprego público a termo resolutivo certo de um Técnico Superior da carreira geral de Técnico Superior, área Turismo, estando presentes: o presidente, Dr. José Alberto Arêde Negrão, Diretor de Departamento Administrativo e Financeiro e as vogais efetivas: Dr.ª Maria Carlos Chieira Mariano Pêgo, Chefe de Divisão de Cultura, Desporto e Turismo, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos e Dr.ª Maria Isabel Santos Cruz, Chefe de Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, vogal suplente, em substituição do vogal efetivo, Dr. Jorge Manuel Martins Alfaiate Reste, Chefe de Equipa Multidisciplinar de Comunicação, Imagem e Protocolo.

2. Esta reunião teve como objetivo proceder à avaliação e ordenação final dos candidatos, mediante o resultado do método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS), conforme as fichas individuais em anexo.

3. A Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados consta de lista anexa à presente ata, e decorre de acordo com a fórmula para a Classificação Final apresentada na Ata n.º 1 deste procedimento concursal, conforme grelha em anexo.

4. Os candidatos admitidos serão notificados da Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados, seguindo-se a fase de pronuncia sobre a mesma, em sede de audiência de interessados.

5. Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade (n.º 1 do artigo 15.º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril).

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri.

[Handwritten signatures]



A presente ata fica desde já disponível para consulta pelos interessados.

João Alberto Nery

TRAIÇA CARLOS CHIENNA REALICHO REBO

Isabel Cruz



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Carreira/categoria: Técnico Superior / Técnico Superior – área de Turismo

NOME DO CANDIDATO: Ana Cláudia da Silva Carvalho

Fatores em apreciação	Votação nominal			Deliberação	Classificação
	Presidente	Vogal	Vogal		
Fator A	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8,00 valores
Fator B	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12,00 valores
Fator C	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12,00 valores
Fator D	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8,00 valores

Resultado	10,00 valores
-----------	----------------------

Temas abordados na Entrevista Profissional de Seleção:

- a) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar;
- b) Capacidade de comunicação;
- c) Capacidade de relacionamento interpessoal;
- d) Motivação

Membros do Júri

Jose Alberto Silva
Paula Carlos Chaves Paula Pêgo
Isabel Silva



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Carreira/categoria: Técnico Superior / Técnico Superior – área de Turismo

NOME DO CANDIDATO: Diana Sofia Almeida Gomes

Fatores em apreciação	Votação nominal			Deliberação	Classificação
	Presidente	Vogal	Vogal		
Fator A	---	---	---	---	---
Fator B	---	---	---	---	---
Fator C	---	---	---	---	---
Fator D	---	---	---	---	---

Resultado	Faltou
-----------	---------------

Temas abordados na Entrevista Profissional de Seleção:

<p>a) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar;</p> <p>b) Capacidade de comunicação;</p> <p>c) Capacidade de relacionamento interpessoal;</p> <p>d) Motivação</p>

Membros do Júri

Jose Alberto
Nádia Carlos Chaves Ramos
Isabel Cruz



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Carreira/categoria: Técnico Superior / Técnico Superior – área de Turismo

NOME DO CANDIDATO: Inês Cristina dos Santos Pronto

Fatores em apreciação	Votação nominal			Deliberação	Classificação
	Presidente	Vogal	Vogal		
Fator A	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20,00 valores
Fator B	Bom	Bom	Bom	Bom	16,00 valores
Fator C	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20,00 valores
Fator D	Bom	Bom	Bom	Bom	16,00 valores

Resultado	18,00 valores
-----------	----------------------

Temas abordados na Entrevista Profissional de Seleção:

<p>a) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar;</p> <p>b) Capacidade de comunicação;</p> <p>c) Capacidade de relacionamento interpessoal;</p> <p>d) Motivação</p>

Membros do Júri

Jose Alberto Silva
naide carlo cristo naide carlo
Isabel Silva



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Carreira/categoria: Técnico Superior / Técnico Superior – área de Turismo

NOME DO CANDIDATO: Joana Catarina Azevedo de Menezes

Fatores em apreciação	Votação nominal			Deliberação	Classificação
	Presidente	Vogal	Vogal		
Fator A	---	---	---	---	---
Fator B	---	---	---	---	---
Fator C	---	---	---	---	---
Fator D	---	---	---	---	---

Resultado	Faltou
-----------	---------------

Temas abordados na Entrevista Profissional de Seleção:

- a) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar;
- b) Capacidade de comunicação;
- c) Capacidade de relacionamento interpessoal;
- d) Motivação

Membros do Júri

João Alberto Silva
nascido Carlos António Manuel de Sousa Borges
Isabel Cruz



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Carreira/categoria: Técnico Superior / Técnico Superior – área de Turismo

NOME DO CANDIDATO: Luísa Maria de Moura Teixeira Cardoso

Fatores em apreciação	Votação nominal			Deliberação	Classificação
	Presidente	Vogal	Vogal		
Fator A	Bom	Bom	Bom	Bom	16,00 valores
Fator B	Bom	Bom	Bom	Bom	16,00 valores
Fator C	Bom	Bom	Bom	Bom	16,00 valores
Fator D	Bom	Bom	Bom	Bom	16,00 valores

Resultado	16,00 valores
-----------	----------------------

Observação: A Entrevista Profissional de Seleção realizou-se através de videoconferência, conforme solicitado pela interessada.

Temas abordados na Entrevista Profissional de Seleção:

- a) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar;
- b) Capacidade de comunicação;
- c) Capacidade de relacionamento interpessoal;
- d) Motivação

Membros do Júri

Jose Alberto Silva
nada como chrisa raulo 2020

Isabel Silva



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Carreira/categoria: Técnico Superior / Técnico Superior – área de Turismo

NOME DO CANDIDATO: Marta Isabel Miranda Gabriel

Fatores em apreciação	Votação nominal			Deliberação	Classificação
	Presidente	Vogal	Vogal		
Fator A	---	---	---	---	---
Fator B	---	---	---	---	---
Fator C	---	---	---	---	---
Fator D	---	---	---	---	---

Resultado	Faltou
-----------	---------------

Temas abordados na Entrevista Profissional de Seleção:

- a) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar;
- b) Capacidade de comunicação;
- c) Capacidade de relacionamento interpessoal;
- d) Motivação

Membros do Júri

José Alberto N. V.
Marta Carlos Cristina Ramos P. B.
Isabel S. V.



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Carreira/categoria: Técnico Superior / Técnico Superior – área de Turismo

NOME DO CANDIDATO: Pedro Emanuel Barreira Cebola

Fatores em apreciação	Votação nominal			Deliberação	Classificação
	Presidente	Vogal	Vogal		
Fator A	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12,00 valores
Fator B	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12,00 valores
Fator C	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12,00 valores
Fator D	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12,00 valores

Resultado	12,00 valores
-----------	----------------------

Temas abordados na Entrevista Profissional de Seleção:

a) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar; b) Capacidade de comunicação; c) Capacidade de relacionamento interpessoal; d) Motivação
--

Membros do Júri

Jose Alberto N. V.
Paula Carlos Cristina Ramos Pórgo
Isabel C. M.



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Carreira/categoria: Técnico Superior / Técnico Superior – área de Turismo

NOME DO CANDIDATO: Rita Liliana Alves Gomes

Fatores em apreciação	Votação nominal			Deliberação	Classificação
	Presidente	Vogal	Vogal		
Fator A	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20,00 valores
Fator B	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20,00 valores
Fator C	Bom	Bom	Bom	Bom	16,00 valores
Fator D	Bom	Bom	Bom	Bom	16,00 valores

Resultado	18,00 valores
-----------	----------------------

Temas abordados na Entrevista Profissional de Seleção:

a) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar; b) Capacidade de comunicação; c) Capacidade de relacionamento interpessoal; d) Motivação
--

Membros do Júri

Jose Alberto Nery
para como Chefe Técnico Boto
José Carlos



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Carreira/categoria: Técnico Superior / Técnico Superior – área de Turismo

NOME DO CANDIDATO: Rui Filipe Duarte Magalhães

Fatores em apreciação	Votação nominal			Deliberação	Classificação
	Presidente	Vogal	Vogal		
Fator A	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12,00 valores
Fator B	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8,00 valores
Fator C	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12,00 valores
Fator D	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12,00 valores

Resultado	11,00 valores
-----------	----------------------

Temas abordados na Entrevista Profissional de Seleção:

- a) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar;
- b) Capacidade de comunicação;
- c) Capacidade de relacionamento interpessoal;
- d) Motivação

Membros do Júri

Júri Alberto Silva
Três Carlos Chiana Três Carlos Pezo
Três Carlos



Parâmetros de Avaliação e Classificação

a) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar;

Elevado	Quando transpareça ter manifestado excelente nível de conhecimentos dos conteúdos funcionais na área do lugar a prover, com uma excelente aplicação prática às funções a desempenhar.	20 valores
Bom	Quando transpareça ter manifestado muito bom nível de conhecimentos dos conteúdos funcionais na área do lugar a prover, com uma muito boa aplicação prática às funções a desempenhar.	16 valores
Suficiente	Quando transpareça ter manifestado bom nível de conhecimentos dos conteúdos funcionais na área do lugar a prover, com uma boa aplicação prática às funções a desempenhar.	12 valores
Reduzido	Quando transpareça ter manifestado nível básico de conhecimentos dos conteúdos funcionais na área do lugar a prover, com uma razoável aplicação prática às funções a desempenhar.	8 valores
Insuficiente	Quando transpareça ter manifestado um fraco nível de conhecimentos global dos conteúdos funcionais na área do lugar a prover, e com uma aplicação prática inferior ao 4º. Nível.	4 valores

b) Capacidade de comunicação;

Elevado	Quando evidencia elevada capacidade de comunicação para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	20 valores
Bom	Quando evidencia grande capacidade de comunicação para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	16 valores
Suficiente	Quando evidencia suficiente capacidade de comunicação para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	12 valores
Reduzido	Quando evidencia pouca capacidade de comunicação para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	8 valores
Insuficiente	Quando evidencia escassez de capacidade de comunicação para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	4 valores

c) Capacidade de relacionamento interpessoal;

Elevado	Quando evidencia elevada capacidade de relacionamento interpessoal para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	20 valores
Bom	Quando evidencia grande capacidade de relacionamento interpessoal para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	16 valores
Suficiente	Quando evidencia suficiente capacidade de relacionamento interpessoal para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	12 valores
Reduzido	Quando evidencia pouca capacidade de relacionamento interpessoal para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	8 valores
Insuficiente	Quando evidencia escassez de capacidade de relacionamento interpessoal para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	4 valores

d) Motivação;

Elevado	Quando evidencia elevada motivação para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	20 valores
Bom	Quando evidencia grande motivação para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	16 valores
Suficiente	Quando evidencia suficiente motivação para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	12 valores
Reduzido	Quando evidencia pouca motivação para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	8 valores
Insuficiente	Quando evidencia escassa motivação para o exercício de funções na área de actuação do lugar a prover.	4 valores



Procedimento concursal comum para a constituição de RJEP em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo, para um posto de trabalho na Carreira / Categoria de Técnico Superior, área de Turismo

NOME	A.C.			E.A.C.		E.P.S.				Classificação final		
	H.L.	F.P.	E.P.	Total	Avaliação	Total	Factor A	Factor B	Factor C		Factor D	Total
Alexandra Isabel Soares Mendes	5,40	0,90	4,80	11,10	---	---	---	---	---	---	---	b)
Ana Cláudia da Silva Carvalho	6,00	0,00	8,00	14,00	Bom	16	8	12	12	8	10,00	13,50
Ana Filipa Feliciano Machado	5,40	1,20	0,00	6,60	---	---	---	---	---	---	---	a)
Anabela Tavares Neves	6,00	0,00	0,00	6,00	---	---	---	---	---	---	---	a)
Célia Cristina da Silva Dias	5,40	0,15	0,00	5,55	---	---	---	---	---	---	---	a)
Diana Sofia Almeida Gomes	6,00	0,00	5,60	11,60	Elevado	20	---	---	---	---	---	c)
Filipa Joana de Faria Pires Pinto Proença	6,00	0,15	0,00	6,15	---	---	---	---	---	---	---	a)
Inês Cristina dos Santos Pronto	5,40	5,55	8,00	18,95	Elevado	20	16	16	20	16	18,00	19,03
Jessica Rodrigues Santos	5,40	0,00	0,00	5,40	---	---	---	---	---	---	---	a)
Joana Catarina Azevedo de Menezes	5,40	1,05	4,80	11,25	Elevado	20	---	---	---	---	---	c)
Joana Duarte Sá Baptista	5,40	1,05	5,60	12,05	---	---	---	---	---	---	---	b)
Joana Margarida Gonçalves Conduto	5,40	0,60	0,00	6,00	---	---	---	---	---	---	---	a)
Leonardo Manuel Lopes Pereira Couto	5,40	0,00	0,00	5,40	---	---	---	---	---	---	---	a)
Leticia Ferreira Nogueira	6,00	0,30	0,00	6,30	---	---	---	---	---	---	---	a)
Liliana Catarina da Cruz Saraiva	6,00	1,65	0,00	7,65	---	---	---	---	---	---	---	a)
Luís Miguel Salião Borges	5,40	0,00	0,00	5,40	---	---	---	---	---	---	---	a)
Luisa Mana de Moura Teixeira Cardoso	5,40	2,25	6,40	14,05	Elevado	20	16	16	16	16	16,00	16,72
Mafalda Sofia Batista Pereira	5,40	0,00	0,00	5,40	---	---	---	---	---	---	---	a)
Mariana Filipa Saavedra Queiroz	6,00	0,90	4,80	11,70	---	---	---	---	---	---	---	b)
Marta de Almeida Barbosa Ribeiro	6,00	0,00	0,00	6,00	---	---	---	---	---	---	---	a)
Marta Isabel Miranda Gabriel	5,40	6,00	0,00	11,40	Bom	16	---	---	---	---	---	c)
Patrícia Cura Carvalho	5,40	1,20	7,20	13,80	---	---	---	---	---	---	---	b)
Paulo Alexandre Lopes Paulino	5,40	0,00	0,00	5,40	---	---	---	---	---	---	---	a)
Pedro Emanuel Barreira Cebola	5,40	0,90	5,60	11,90	Elevado	20	12	12	12	12	12,00	14,77
Rita Liliana Alves Gomes	6,00	4,65	8,00	18,65	Elevado	20	20	20	16	16	18,00	18,93
Ruben Filipe Machado Silva	5,40	0,00	0,00	5,40	---	---	---	---	---	---	---	a)
Rui Filipe Duarte Magalhães	5,40	0,00	4,80	10,20	Elevado	20	12	8	12	12	11,00	13,87
Sofia Margarida Dias Grácio	5,40	2,10	5,60	13,10	---	---	---	---	---	---	---	b)
Tatiana Sofia Fonseca Azenha	6,00	0,60	4,80	11,40	---	---	---	---	---	---	---	b)
Tomás Inácio de Paula	6,00	0,00	0,00	6,00	---	---	---	---	---	---	---	a)
Vítor Daniel Pires Ferreira	6,00	6,00	8,00	20,00	---	---	---	---	---	---	---	b)
Yana Andreevna Yakimova Alvo	6,00	0,30	6,40	12,70	---	---	---	---	---	---	---	b)

a) Candidato (a) excluído (a) por ter obtido classificação inferior a 9,50 valores, na Avaliação Curricular (AC) – Eliminatória.

b) Candidato (a) excluído (a) por faltar à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) – Eliminatória.

c) Candidato (a) excluído (a) por faltar à Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – Eliminatória.

Classificação Final = (ACx35%) + (EACx35%) + (EPS x30%)

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



MUNICÍPIO DE CANTANHEDE

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO PARA UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR, ÁREA PROFISSIONAL TURISMO, CONFORME CARACTERIZAÇÃO NO MAPA DE PESSOAL

AVISO (Extrato) N.º 15388/2019 (D.R., 2.ª Série, N.º 189 de 2 de outubro de 2019)

Bolsa de Emprego Público– OE201910/0103

LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

Para os devidos efeitos e nos termos do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, torna-se pública a Lista Unitária de Ordenação Final dos candidatos aprovados:

1.º - Inês Cristina dos Santos Pronto.....	19,03 valores
2.º - Rita Liliana Alves Gomes.....	18,93 valores
3.º - Luísa Maria de Moura Teixeira Cardoso.....	16,72 valores
4.º - Pedro Emanuel Barreira Cebola.....	14,77 valores
5.º - Rui Filipe Duarte Magalhães.....	13,87 valores
6.º - Ana Cláudia da Silva Carvalho.....	13,50 valores

Este procedimento encontra-se na fase de audiência dos interessados, no âmbito do exercício do direito de participação.

Os candidatos podem pronunciar-se sobre o que tomarem por conveniente, no prazo de dez dias úteis após a receção da notificação, utilizando, para o efeito, o formulário de Exercício do Direito de Participação de Interessados (Mod. 456), disponível no serviço de Recursos Humanos e na página eletrónica do Município em www.cm-cantanhede.pt.

Cantanhede, 13 de maio de 2020

O Presidente do Júri,

José Alberto Arêde Negrão

(Diretor de Departamento Administrativo e Financeiro)